



CITTÀ di MELZO
Città Metropolitana di Milano

SETTORE ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - AREA DEGLI ISTRUTTORI - PROFILO PROFESSIONALE “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” DI CUI N. 1 POSTO CON DIRITTO DI RISERVA A FAVORE DELLE FF.AA.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

RENDE NOTO

In esecuzione della determinazione n. 623 del 22/08/2024 è indetto il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato - area degli ISTRUTTORI - profilo professionale “Agente di Polizia Locale”.

Si dà atto dell’espletamento con esito negativo, delle procedure di cui agli art. 34 bis e 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

I contenuti del presente Bando sono conformi a quanto previsto dal vigente “Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 20/06/2024.

ART. 1 REQUISITI PER L’AMMISSIONE

Al concorso pubblico possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

a) TITOLO DI STUDIO

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale.

Il titolo di studio deve essere riconosciuto a norma dell’ordinamento scolastico dello Stato italiano. I candidati in possesso di titolo di studio rilasciato dalle autorità di un paese straniero dovranno allegare alla domanda di partecipazione al concorso, idonea documentazione rilasciata dalle autorità italiane competenti, relativa al riconoscimento dell’equipollenza del titolo posseduto a uno dei titoli richiesti dal presente Bando.

La mancata presentazione della documentazione sopra indicata costituirà motivo di esclusione dal concorso.

b) PATENTE DI GUIDA

Categoria B o superiore;

c) CITTADINANZA ITALIANA

d) ETA’ NON INFERIORE ALLA MAGGIORE ETÀ E NON SUPERIORE A QUELLA PREVISTA DALLE NORME VIGENTI PER IL COLLOCAMENTO A RIPOSO.

e) IDONEITÀ PSICO FISICA ALL’IMPIEGO e alle mansioni del profilo professionale in oggetto (in particolare sono richiesti i requisiti psicofisici necessari per ottenere l’idoneità al maneggio delle armi). L’Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il

candidato prescelto in base alla normativa vigente, per accertare la compatibilità con i compiti specifici attribuiti al profilo professionale da conferire per l'assolvimento di tutti i compiti contenuti nella descrizione del medesimo profilo.

Più precisamente sono richiesti i seguenti requisiti:

- sana e robusta costituzione e mancanza di condizioni psicofisiche pregiudizievoli allo svolgimento delle mansioni;
- normalità del senso cromatico e luminoso;
- acutezza visiva naturale non inferiore a dodici decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede meno;
- assenza di difetti acustici.

f) OBBLIGHI MILITARI

essere in regola con le leggi concernenti i medesimi obblighi.

g) Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: ESSERE COLLOCATI IN CONGEDO DA ALMENO 5 ANNI E AVER RINUNCIATO FORMALMENTE E DEFINITIVAMENTE ALLO STATUS DI OBIETTORE DI COSCIENZA, con le modalità previste dalla legge;

h) REQUISITI previsti dall'art. 5 comma 2 della Legge n. 65/1986 "LEGGE QUADRO SULL'ORDINAMENTO DELLA POLIZIA MUNICIPALE":

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

i) immunità da interdizione dai pubblici uffici o da destituzione da precedenti pubblici impieghi;

j) mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con Pubbliche Amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;

k) insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

l) non essere stati dispensati dal servizio o licenziati. **Non possono** accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero che hanno subito il recesso per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una Pubblica Amministrazione. **Non possono, inoltre,** accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.

m) DISPONIBILITA' AL PORTO E ALL'EVENTUALE USO DELLE ARMI IN DOTAZIONE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE, IN RELAZIONE AL TIPO DI SERVIZIO, ED AL REGOLAMENTO DEL CORPO STESSO.

n) DISPONIBILITÀ ALLA CONDUZIONE DI TUTTI I VEICOLI IN DOTAZIONE al Corpo di Polizia Locale.

o) CONOSCENZA DI BASE DELLA LINGUA INGLESE.

p) CONOSCENZA DI BASE DELL'USO DELLE APPARECCHIATURE E DELLE APPLICAZIONI INFORMATICHE PIU' DIFFUSE.

- q) NON TROVARSI NELLA CONDIZIONE DI DISABILITA' AI SENSI DELLA LEGGE N. 68/1999.

Tutti i requisiti predetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti alla data di assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso pubblico comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso, la decadenza dalla graduatoria o causa di risoluzione del contratto di lavoro eventualmente già stipulato.

ART. 2

DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

Il profilo professionale ricercato dovrà avere le seguenti capacità:

- ✓ Soluzione dei problemi
- ✓ Comunicazione efficace
- ✓ Team working
- ✓ Orientamento ai risultati
- ✓ Tenacia realizzativa
- ✓ Autocontrollo e gestione dello stress
- ✓ Gestione dei conflitti relazionali

La figura professionale si occuperà prevalentemente di:

- ✓ effettuare sopralluoghi a seguito di segnalazioni e/o esposti curando anche la rendicontazione dell'attività svolta;
- ✓ controllare le attività commerciali, edilizie anche in collaborazione con gli altri uffici comunali;
- ✓ vigilare sul territorio con particolare attenzione alla prevenzione e all'accertamento delle violazioni di carattere amministrativo;
- ✓ attività di Polizia Giudiziaria ad iniziativa o delegata dall'Autorità Giudiziaria;
- ✓ svolgere servizi di polizia stradale finalizzati alla prevenzione e accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, vigilare l'ingresso e l'uscita delle scuole (rilevare incidenti stradali, eseguire servizi diretti a regolare il traffico, tutelare e controllare l'uso della strada, concorrere in operazioni di soccorso automobilistico e stradale);
- ✓ collaborare con le altre forze dell'ordine per il presidio del territorio;
- ✓ eseguire gli accertamenti ed i trattamenti sanitari obbligatori;
- ✓ effettuare servizi d'onore e rappresentanza;
- ✓ svolgimento di pratiche in materia anagrafica in collaborazione con il servizio demografico.

ART. 3

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il personale assunto a tempo pieno e indeterminato sarà inquadrato nell'area ISTRUTTORI e nel profilo professionale "AGENTE DI POLIZIA LOCALE".

Al dipendente sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. 16/11/2022 del personale del Comparto Funzioni Locali per il personale dell'area ISTRUTTORI. Il trattamento economico annuo lordo è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previsti dalla legislazione vigente.

ART. 4

PARI OPPORTUNITÀ

Il concorso sarà espletato nel rispetto D. Lgs. 198/2006 e s.m.i., garantendo la parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, secondo quanto dispone l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

ART. 5

MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO

Per partecipare al concorso pubblico è necessario effettuare obbligatoriamente l'iscrizione online, sul Portale «inPA» - disponibile all'indirizzo internet: «<https://www.inpa.gov.it>». L'utilizzo di modalità diverse di iscrizione comporterà l'esclusione del candidato dal concorso.

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata, pena esclusione, entro 30 (trenta) giorni dalla pubblicazione dell'avviso sul sito INPA: ovvero **entro le ore 23:59 del giorno 7 ottobre 2024**.

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al concorso pubblico esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 82/2005, compilando il format di candidatura sul Portale «inPA» - raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo: «<https://www.inpa.gov.it>» - previa registrazione sullo stesso Portale, che prevede anche la compilazione del curriculum professionale.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione del presente avviso sul Portale «inPA» e verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59 del giorno di scadenza. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine è prorogato alle ore 23:59 (ora italiana) del primo giorno seguente non festivo.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso pubblico è certificata e comprovata da apposita mail ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale inPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «inPA».

Non sono valide le domande di partecipazione al concorso pubblico incomplete, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente bando e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio on line: la presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva pubblica.

In caso di dichiarazioni mendaci, si procederà con provvedimento motivato all'esclusione del dipendente secondo quanto previsto dall'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000.

ART. 6

CONTRIBUTO DI PARTECIPAZIONE

Per la partecipazione è previsto un contributo di partecipazione pari a Euro 10,00.

Il mancato pagamento o presentazione dell'attestazione di pagamento del contributo comporta la non ammissione o esclusione dal bando. In qualsiasi caso il contributo non potrà essere rimborsato.

Esso potrà essere corrisposto accedendo al portale istituzionale <https://www.cittadinodigitale.it/apspagopa/Payment/PagamentiAnonimiTipoPagamento>

Selezionare il comune di Melzo

Pagamento spontaneo

Tassa concorso

Occorre compilare i campi richiesti con particolare cura.

Dopo aver cliccato sul bottone SALVA I DATI e, successivamente, CONFERMA sarà possibile procedere al pagamento on line oppure generare l'avviso da pagare c/o tutte le tabaccherie, banche o uffici postali.

ART. 7

AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO

L'ammissione/l'esclusione dei candidati è disposta con apposita determinazione della Responsabile del Settore Organizzazione e Risorse Umane.

Costituiscono motivo di esclusione:

- il mancato pagamento del contributo di partecipazione;
- il mancato possesso dei requisiti previsti per l'ammissione come indicato all'art. 1 del presente Bando;
- il ricevimento della domanda oltre il termine di scadenza indicato dal Bando;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle previste dal Bando;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- l'assenza o il ritardo del candidato, qualunque ne sia la causa, alle prove previste dal Bando.

Tutti i candidati che abbiano presentato la domanda di ammissione nei termini e con le modalità di cui all'articolo 5 e in possesso dei requisiti richiesti dal Bando, sono ammessi al concorso con riserva.

La verifica del possesso dei requisiti richiesti avverrà dopo l'approvazione della graduatoria finale, prima dell'assunzione.

ART. 8

EVENTUALE PRESELEZIONE

Nel caso in cui le domande di ammissione al concorso pubblico siano pari o superiori a 50, le prove di esame saranno precedute da una preselezione alla quale saranno ammessi tutti i candidati che abbiano presentato regolare domanda in tempo utile, ed in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1.

Saranno selezionati, per poter partecipare alla successiva prova, i 50 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio. A parità di punteggio all'ultimo posto previsto, verranno ammessi tutti i candidati classificatisi ex aequo.

La preselezione potrà consistere in quesiti a risposta sintetica ovvero a risposta multipla sulle materie d'esame di cui all'art. 11.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva sarà utile soltanto ai fini dell'ammissione al concorso pubblico e non avrà rilevanza ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

Durante la preselezione non sarà ammessa la consultazione di alcun testo.

Nel caso in cui alla preselezione siano presenti 50 o un numero di candidati inferiore a 50, la stessa non avrà luogo e tutti i candidati presenti saranno ammessi alla successiva prova.

ART. 9

RISERVE DI LEGGE

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, è prevista la riserva di n. 1 posto per i volontari delle FF.AA. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta). Nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti ad anzidetta categoria, i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria.

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.L. n. 40/2017, così come modificato dal D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei

prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, si evidenzia che, alla data del 31/12/2023, la percentuale di donne inquadrato nel profilo "Agente di Polizia Locale" era pari al 40% e quella degli uomini era pari al 60%. Pertanto, essendo il differenziale tra i generi inferiore al 30%, non si applicherà il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994.

A parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni.

ART. 10

COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO

Le modalità di svolgimento delle prove, l'eventuale prova preselettiva, l'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi, il calendario delle prove d'esame, gli esiti delle prove, nonché la graduatoria finale di merito ed ogni altra comunicazione relativa al concorso in oggetto, saranno resi pubblici mediante la pubblicazione sul sito internet istituzionale del Comune di Melzo: **www.comune.melzo.mi.it**. (sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO) e sul portale Inpa.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati che siano impossibilitati ad accedere all'Albo pretorio o al sito internet possono richiedere informazioni con le modalità di cui all'art. 14.

ART. 11

PROVE D'ESAME

Le prove previste sono due: una prova scritta ed una prova orale, oltre all'eventuale preselezione.

Le materie oggetto delle prove sono le seguenti:

- Diritto Amministrativo
- Ordinamento degli Enti Locali
- Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali
- Ordinamento della Polizia Locale
- Polizia amministrativa, compresa Polizia commerciale, edilizia e ambientale
- Codice della Strada e Polizia stradale
- Codice penale
- Codice di procedura penale con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria
- Pubblica sicurezza
- Sicurezza urbana
- Legislazione sull'immigrazione
- Legislazione sulle armi
- Codice disciplinare e reati contro la Pubblica Amministrazione Diritti e doveri dei pubblici dipendenti;
- Anticorruzione e trasparenza;
- CCNL Funzioni Locali e contrattazione decentrata;
- Casi pratici, problem solving, best practice.

La prova scritta potrà consistere nello svolgimento di un elaborato sulle materie d'esame e/o nell'individuazione di iter procedurali o percorsi operativi, soluzioni di casi, elaborazione di schemi di atti, simulazioni di interventi sulle materie d'esame.

Vengono ammessi alla successiva prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta. Il colloquio concorrerà altresì ad approfondire la motivazione e il potenziale del candidato in relazione alle competenze connesse al profilo professionale da ricoprire. In sede di prova orale verrà accertata inoltre conoscenza della lingua inglese e dell'utilizzo dei principali strumenti informatici di uso

comune.

I predetti accertamenti di lingua e di informatica non determineranno punteggio, ma solo giudizio di idoneità.

La prova orale si intende superata qualora la votazione sia di almeno 21/30.

ART. 12 GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito dei concorrenti che abbiano conseguito l'idoneità sarà formata secondo l'ordine determinato dalla somma dei punteggi ottenuti nella prova scritta ed in quella orale, tenuto conto delle preferenze e riserve di legge, sulla base di quanto evidenziato nella domanda di partecipazione. Dalla data di pubblicazione della graduatoria finale all'Albo Pretorio on line del Comune decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria finale così formata resterà valida e utilizzabile secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

La graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata anche per l'affidamento di incarichi a tempo determinato secondo i fabbisogni dell'ente.

La graduatoria, nei limiti e nel rispetto delle norme vigenti in materia, può essere resa accessibile su richiesta ad Enti terzi, che ne disporranno, previa sottoscrizione di apposita convenzione con il Comune di Melzo e comunque in subordine rispetto alle esigenze del Comune. Qualora sia concesso l'utilizzo della graduatoria ad altre pubbliche amministrazioni, di seguito si esplicitano le regole che vincolano i vincitori e gli idonei:

- la rinuncia all'assunzione a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria e, quindi, l'impossibilità di successive assunzioni presso l'ente;
- l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria.

ART. 13 ASSUNZIONE

Ciascun candidato idoneo per il quale si procederà all'assunzione dovrà presentare, prima della stipula del contratto individuale di lavoro ed entro il termine che gli sarà comunicato:

- la dichiarazione di accettazione;
- i documenti attestanti il possesso dei titoli che danno diritto a partecipare alle riserve di posti, e dei titoli di preferenza;
- **il certificato anamnestico (come da modello allegato A)**

Il candidato che entro il termine indicato nella proposta di assunzione non presenti i documenti richiesti, perde il diritto all'assunzione.

In ogni caso, in fase di assunzione, prima della stipula del contratto di lavoro si procederà alla verifica del possesso dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego e di quelli specifici previsti per il presente concorso.

Ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i, si procederà, altresì, per il tramite del proprio medico competente, ad accertare l'idoneità psicofisica a svolgere le mansioni relative al profilo professionale di cui trattasi in funzione dei rischi specifici ad esso connessi.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti/documenti richiesti comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 14
DISPOSIZIONI GENERALI

L'Amministrazione comunale, per ragioni di interesse pubblico, per variazioni di legge, per ragioni organizzative o per altri giustificati motivi, si riserva il diritto di adottare, prima dell'inizio del colloquio, un provvedimento di revoca, proroga o di variazione del presente Bando, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Il presente Bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione ed il Comune di Melzo si riserva la facoltà, al termine della valutazione dei candidati, di non dar corso alla procedura in questione.

Per quanto non previsto dal presente Bando, si applicano le norme di legge e regolamenti comunali vigenti in materia.

Chiarimenti ed informazioni generali possono essere richiesti dagli interessati al Servizio Gestione Risorse Umane dal lunedì al venerdì dalle 09:00 alle 12:00.

- e-mail: spaziocitta@comune.melzo.mi.it (specificando nell'oggetto "concorso n.2 Agenti PL – mail x RU")
- Telefono: 02.95120. 240/272/319/241

Responsabile del procedimento è la Responsabile del Settore Organizzazione Risorse Umane: Dott.ssa Nunzia Francesca Tavella.

ART. 15
TUTELA DEI DATI PERSONALI

L'informativa ai sensi dell'art. 13 del GDPR può essere consultata visitando il sito internet del Comune di Melzo.

ART. 16
PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO

Il presente avviso sarà pubblicato mediante:

- affissione all'Albo Pretorio;
- pubblicazione sul sito: www.comune.melzo.mi.it (sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO) **per almeno giorni 30**;
- sul portale INPA al seguente sito: <https://www.inpa.gov.it>.

Responsabile del procedimento è la Responsabile del Settore Organizzazione e risorse umane, Dott.ssa Nunzia Francesca Tavella – spaziocitta@comune.melzo.mi.it

Melzo, data della firma

LA RESPONSABILE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE f.f.
Dott.ssa Laura Beffa
documento firmato digitalmente

Certificato anamnestico da compilare a cura del medico curante
ai sensi dell'art. 25 della legge 23 dicembre 1978, n. 833

Si certificano i seguenti dati anamnestici relativi a:

Cognome _____ Nome _____

Nato/a a _____ (____) il ____/____/____ residente in _____

Via/Piazza _____ n. ____ Tel. _____ Tipo documento _____

Numero _____ rilasciata da _____ in data _____

(barrare la voce interessata)

Sussistono patologie dell'apparato cardiocircolatorio NO SI

Se SI quali? _____

Sussiste diabete? NO SI

Se SI specificare trattamento _____

Sussistono patologie della tiroide/surreni/pancreas/ ipofisi NO SI

Se SI quali? _____

Sussistono turbe e/o patologie psichiche già note NO SI

Se SI quali? _____

Soffre di patologie neurologiche? NO SI

Se SI quali? _____

Ha mai avuto crisi epilettiche (o convulsioni)? NO SI

Se SI indicare la data dell'ultima crisi e la terapia eseguita _____

Assume o ha assunto farmaci psicotropi (ad. es. antidepressivi, tranquillanti, barbiturici, altro)? NO SI

Se SI quali? _____

Fa uso o ha mai fatto uso di sostanze stupefacenti? NO SI

Se SI di che tipo? _____

Sussistono malattie del sangue? NO SI

Se SI quali? _____

Sussistono dell'apparato urogenitale? NO SI

Se SI quali? _____

Sussistono malattie e/o alterazioni dell'apparato visivo che comportino l'uso di occhiali da vista

o lenti a contatto? NO SI

Se SI quali? _____

Elencare eventuali condizioni morbose pregresse: _____

Il/La sottoscritto/a afferma di aver fornito al proprio medico dichiarazione veritiera in merito ai dati anamnestici di cui sopra, consapevole delle sanzioni a cui va incontro in caso di infedele dichiarazione.

Firma dell'interessato/a

Firma del Medico di fiducia e codice regionale
(Nome e Cognome, timbro)

Luogo e data, _____